

Российская Федерация
Тюменская область
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Департамент образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
казенное общеобразовательное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа с профессиональной подготовкой
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

ПРИКАЗ

«21» ноября 2017 г.

№ 572

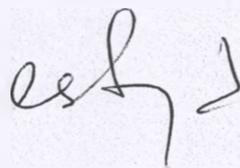
**Об утверждении Положения
о проведении специальной
оценки условий труда в ОУ**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда в ОУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении специальной оценки условий труда казенного общеобразовательного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Сургутская школа с профессиональной подготовкой для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».
2. Контроль за исполнением приказа возложить на Голомазову Н.И., заместителя директора по УПРИБ.

Директор



В. А.Цыганкова

Визы:

Зам. директора по УПРИБ



Н.И. Голомазова

Рассылка:

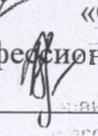
в дело-1 экз.

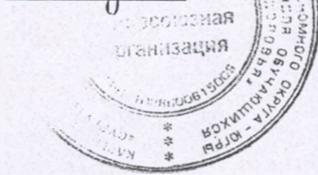
зам. директора по УПРИБ-1 экз.

зам. директора по АХР – 1 экз.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО
КОУ «Сургутская школа
профессиональной подготовкой»


С.А. Брагина



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора
КОУ «Сургутская школа
профессиональной подготовкой»

В.А.Цыганкова
Приказ № 2 от 18.11.2017

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом

№ 2 от 18.11.2017

КОУ «Сургутская школа
профессиональной подготовкой»

Положение
о проведении специальной оценки условий труда
казенного общеобразовательного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутская школа с профессиональной подготовкой
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

г. Сургут, 2017 г.

1. Общие положения.

1.1. Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.2. Порядок проведения специальной оценки условий труда регламентирован:
➤ федеральным законом "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ (далее ФЗ 426).

➤ приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н, которым утверждены "Методика проведения специальной оценке условий труда" (далее - Методика), "Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов" (далее - Классификатор), "Отчет о проведении специальной оценки условий труда" (далее - Отчет) и "Инструкция о заполнении формы данного отчета".

➤ приказом Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н, которым утверждены "Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда", "Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".

➤ приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 32н, которым утверждены: "Форма сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технические требования к нему"; "Инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда"; и "Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда".

1.3. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на руководителя ОУ.

1.4. СОУТ проводит работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда (далее спец. организация). Периодичность такой оценки 1 раз в 5 лет. Спец. оценке подлежат все рабочие места исключая надомников и дистанционных работников. (ст. 3, часть 3 ФЗ 426).

1.5. Субъекты специальной оценки условий труда:

- Директор - издает приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

- комиссия по проведению специальной оценки условий труда (комиссия) - проводит подготовку и организует сам процесс спец. оценки согласно положения и приказа Директора;

- организация, проводящая специальную оценку условий труда (далее спец. организация) - проводит измерения и готовит документы согласно договора на проведение СОУТ;

- эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее эксперт) - участвует (ют) в работе комиссии от лица спец. организации.

1.6. Основную ответственность за качество спец. оценки несут комиссия работодателя и эксперты организации, проводящей специальную оценку условий труда.

1.7. Специальная оценка условий труда проводится в несколько этапов:

- подготовительный;
- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении спецоценки условий труда;
- заключительный.

2. Организация проведения специальной оценки условий труда (подготовительный этап)

2.1. Профсоюзной организацией проводится разъяснительная работа в коллективе о целях и задачах проведения специальной оценки условий труда.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке включаются ответственный за организацию работы по охране труда, председатель первичной профсоюзной организации, экономист, юрисконсульт, специалист отдел кадров. Состав комиссии и порядок ее деятельности (обязанности членов комиссии, график работы и т.п.) утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссии предоставлены права по принятию и утверждению всех документов по специальной оценке условий труда.

2.3. Комиссия начинает свою работу с составления перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. В перечне для каждого рабочего места желательно сразу указать:

- индивидуальный № рабочего места (не более 8 цифр), в котором предусмотреть отражение аналогичных рабочих мест буквой "А" (ст.16 ФЗ 426);
- наименование рабочего места (должность, профессия) в соответствии со штатным расписанием, названия должностей, по возможности, приводится в соответствие с классификатором ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367.
- количество работников на рабочем месте, фамилию, имя, отчество, пол работников и их СНИЛС;
- рабочие зоны, в которых работник выполняет свои функции и время занятости в них;
- оборудование, инструменты и химические вещества, которые используются работником;
- предполагаемые вредные производственные факторы в рабочих зонах с учетом изложенных в Классификаторе условий и их источники;
- класс условий труда по результатам ранее проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда, если она на данном рабочем месте проводилась;
- проводимые предварительные и периодические медицинские осмотры с указанием основания их проведения в соответствии приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н;
- предоставляемые работнику льготы и компенсации, молоко или лечебно-

профилактическое питание с указанием основания их предоставления;

- наличие права на пенсию по старости на льготных условиях с указанием основания и накопленного стажа работы с вредными условиями труда.

Данный перечень утверждается на заседании комиссии (ст. 9 часть 5 ФЗ 426), что фиксируется в протоколе.

2.4. Ответственному за работу по охране труда, зам. директору по АХР, где будет проводиться спец.оценка подготовить:

- техническую и эксплуатационную документацию на оборудование (станки, приборы, экспериментальные установки, инструменты и приспособления, которые используются работниками);

- характеристики используемых на рабочем месте химических веществ, материалов, сырья и реактивов, их расход за год, сертификаты на применяемые вещества, сырье и материалы;

- сертификаты соответствия и декларации о соответствии установленным требованиям на оборудование, машины, механизмы, инструмент и приспособления;

- перечень выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также сертификаты соответствия и декларации о соответствии на них;

- технологическую документацию, методики работ и иные документы и описания, определяющие характеристику выполняемых работниками операций;

- должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников, а также перечень нормативных правовых актов, на основании которых они разрабатывались (ЕТКС, КС, профессиональные стандарты);

- результаты производственного контроля и ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, других измерений уровней вредных производственных факторов;

- акты приемки в эксплуатацию оборудования, установок и помещений;

-проекты на экспериментальные установки, реконструкцию помещений, зданий и сооружений.

-провести профилактические ремонты и обслуживание станков, систем освещения и вентиляции.

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.1.Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором, с учетом условий воздействия этих факторов, изложенных в примечаниях. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов устанавливается Методикой (приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н).

3.2.Идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляет эксперт спец.организации. Идентификация факторов не проводится (ст. 10 ФЗ, п. 10 Методики) на рабочих местах, на которых:

-профессии, должности работников включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

3.3. Результаты идентификации эксперт оформляет заключением(ями), в приложении к которому(ым) должны быть перечни:

-рабочих мест, на которых факторы не идентифицированы;

- рабочих мест, на которых требуется проводить измерения вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам идентификации с указанием наименований вредных и (или) опасных производственных факторов по Классификатору вредных и (или) опасных производственных факторов, а также времени их воздействия на работника;

-рабочих местах, где идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в соответствии с частью 6 ст. 10 ФЗ 426, и на которых необходимо проводить измерения (исследования) вредных и (или) опасных производственных факторов с указанием наименований этих факторов, а также времени их воздействия на работника.

3.4. Комиссия рассматривает заключение(я) эксперта и при согласии утверждает предоставленный экспертом перечень рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, и признает условия труда на этих рабочих местах допустимыми (ст. 10, часть 4 ФЗ 426, п. 8 Методики). На рабочих местах, на которых факторы идентифицированы, или их идентификация не проводится, комиссия формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерениям (ст. 12, часть 2 ФЗ 426). Свои решения комиссия оформляет протоколом).

4. Измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении спецоценки условий труда

4.1. Эксперт рассматривает данные производственного контроля и дает представление в комиссию организации о возможности или невозможности использования этих данных при специальной оценке условий труда. Свое решение он оформляет заключением (последний абзац п. 15 Методики).

4.2. Комиссия на основании представления эксперта принимает решение об использовании данных производственного контроля при специальной оценке условий труда. Свое решение комиссия оформляет протоколом (ст. 12, часть 7 ФЗ 426, п. 13 Методики).

4.3. При необходимости комиссия принимает решение о невозможности проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на ряде рабочих мест, на которых может создаться угроза для жизни работников, экспертов и других лиц. В этом случае условия труда на данных

рабочих местах признаются опасными (класс 4) со всеми вытекающими последствиями (ст. 12, часть 9 ФЗ 426). Свое решение комиссия оформляет протоколом. В случае принятия такого решения работодатель в течение 10 рабочих дней направляет копию вышеупомянутого протокола в Государственную инспекцию труда ХМАО-Югры по месту своего нахождения.

4.4. При проведении измерений обеспечить присутствие представителя Комиссии.

4.5. Результаты исследований и измерений уровней вредных и (или) опасных производственных факторов спец. организация оформляет протоколами в соответствии с разделами III и IV Методики. В зависимости от фактических значений этих факторов условия труда на рабочем месте относят к соответствующему классу (подклассу) условий труда. В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, комиссия по специальной оценке условий труда организации может на их рабочих местах снизить на одну степень итоговый класс (подкласс) условий труда. Такое снижение возможно только при наличии соответствующего заключения эксперта спец. организации.

4.6. По результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями ст. 15 ФЗ 426 и приложения 3 к приказу Минтруда РФ № 33н. организация, проводившая специальную оценку условий труда, составляет Отчет, который включает в себя и карты специальной оценке условий труда, и направляет его в комиссию работодателя.

4.7. Полученный от спец. организации Отчет изучается всеми членами комиссии и, при отсутствии вопросов и замечаний, принимается на заседании комиссии с отражением решения об его утверждении в протоколе. Отчет подписывают все члены комиссии, и утверждает председатель комиссии. К отчету прикладывается копия сертификата эксперта (после переходного периода). Член комиссии, который не согласен с результатами проведенной спец. оценки, излагает свое мотивируемое особое мнение в письменной форме, которое прикладывается к этому отчету.

5. Заключительный этап специальной оценки условий труда.

5.1. В течение 30-ти календарных дней после утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель организует:

- ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- размещение на официальном сайте организации сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда;
- составление и направление в Государственную инспекцию труда ХМАО-Югры Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места, где вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы.

5.2. Декларация соответствия составляется на основании соответствующего заключения эксперта и протокола комиссии по специальной оценке условий труда. Форма декларации и порядок ее предоставления определен приказом Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н.

5.3. На основании Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (раздел VI Отчета) Директор утверждает план мероприятий по улучшению условий труда с указанием ответственных исполнителей, источников и объемов финансирования конкретных мероприятий и сроков их исполнения. Контроль исполнения этого плана ложится на службу охраны труда организации.

5.4. С учетом строки 040 Карт специальной оценки условий труда Директор устанавливает работникам гарантии и компенсации, реализует право на досрочное назначение трудовой пенсии, организует проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Порядок установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определен Трудовым кодексом РФ: повышенная оплата труда – ст. 147; ежегодный дополнительный отпуск - ст. 117; сокращенная продолжительность рабочей смены - ст. 92, 94, 104.

6. Внеплановая специальная оценка условий труда

В соответствии со ст. 17 ФЗ 426 внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных выше случаев.